



## INHOUD

### > Focus:

- Hof van beroep Gent

### > In het kort:

- De beheerovereenkomsten, een nieuw instrument?

### > Nieuws:

- Arbeidsauditoraat van Charleroi
- Het HRM in volle beweging
- De functiebeschrijvingen worden gevalideerd
- Psychosociale belasting in de RO
- Gerechtskosten in strafzaken
- De boordtabel

### > Contact

## FOCUS

### EEN RAPPORT VOOR DE BURGERLIJKE SECTOR VAN HET HOF VAN BEROEP TE GENT

De Commissie deed, op vraag van de Eerste Voorzitter, een analyse van de burgerlijke sector van het hof van beroep te Gent.

Hij werd onder andere geconfronteerd met een groeiende gerechtelijke achterstand in verschillende kamers. Bij gebrek aan bijkomende personeelsmiddelen ontstond des te meer de noodzaak om de beschikbare krachten zo goed mogelijk in te zetten.

Vooraleer er echter wordt overgegaan tot concrete verbeteracties, is het raadzaam dat men een zicht krijgt op de werking van de burgerlijke sector in zijn geheel. Hiertoe deed de Commissie ondermeer 31 interviews van alle personeelcategorieën. Zij zijn immers het beste geplaatst om uit te maken wat al dan niet goed functioneert en wat kan verbeterd worden.

Deze analyse resulteerde in een rapport dat op 2 oktober II. werd overhandigd. Het bevat ondermeer een analyse van de werkprocessen. De opeenvolgende bijdragen van elke functie (van medewerker tot magistraat) en dienst aan het gerechtelijke dossier worden grafisch weergegeven in een stroomdiagram. Vervolgens wordt ingezoomd op deze activiteiten. Zij worden omschreven en gekoppeld aan de respectievelijke wetgeving. Bovendien worden tal van gesignaleerde knelpunten en suggesties opgenomen. De thema's die hierbij aan bod komen zijn zeer uiteenlopend: van zeer praktisch (zittingsbeheer, verplaatsing dossiers, ..) tot reflecties over de kwaliteit van gerechtelijke beslissingen. Het rapport levert alleszins voldoende stof op om verbeteracties te kiezen en te ontwikkelen.



*Van links naar rechts : Cathrina Van den Abeele, hoofdgriffier, Benny Caignau, griffier-hoofd van dienst en Henri Debucquoy, eerste voorzitter bij het hof van beroep.*

## IN HET KORT



### DE BEHEERSOVEREENKOMSTEN, EEN NIEUW INSTRUMENT?

In tal van hervormingsplannen voor het beheer van de Rechterlijke Orde wordt gesproken over de figuur van de 'beheersovereenkomst'. Dit stuur- en opvolgingsinstrument is nieuw binnen Justitie. Daarom heeft de Commissie hierover een bondig informatie- en reflectiedocument opgemaakt. Het bevat een toelichting van het instrument en een beschrijving van een mogelijke toepassing ervan binnen de Rechterlijke Orde. Bovendien worden tal van vragen gesteld die zullen moeten worden beantwoord, vooraleer men het daadwerkelijk kan gebruiken.



het "Palais du verre"; waar het arbeidsauditoraat van Charleroi is gehuisvest

### DE INTERNE DIALOOG IS VAN START GEGAAN IN HET ARBEIDSAUDITORAAT VAN CHARLEROI

Een tandem magistraat en secretaris die bereid was om de mouwen op te stropen, heeft met succes de eindstreep van de eerste fase bereikt: een opleiding in communicatie bij het IGO. De twee leerzame dagen opleiding en de begeleiding van de Commissie vormden een goede aanzet voor de interviews. Deze zullen ongetwijfeld een overvloed aan boeiende informatie opleveren. Nagenoeg al het gerechtspersoneel en alle magistraten hebben immers aanvaard om aan de dialoog deel te nemen.

[>> Terug naar de inhoud](#)



© articlewide.jpg

### HET HRM IN VOLLE BEWEGING!

Er waait een moderniseringswind door het Human Resources management. Een en ander beweegt. Na de beëindiging van haar rapport over de functiebeschrijvingen stuurt de CMRO de validatiecomités aan van het Openbaar Ministerie en de Zetel. De goedkeuring van de functiebeschrijvingen brengt een dynamiek op gang waarbij de functie-inhoud van de diverse personeelscategorieën wordt uitgeklaard. Tegelijkertijd startte de HRJ, in samenwerking met de CMRO, een debat op met de gerechtelijke actoren over de kerntaken van de magistraten en het gerechtspersoneel (en hun toekomst). In het najaar zou dit worden vervolgd. Tenslotte vond september II. een eerste overleg plaats over de oprichting van een HRM platform met vertegenwoordigers van de Rechterlijke Orde, van de FOD Justitie en van de CMRO. Dit platform moet de strategische plaats worden voor alle kwesties op het gebied van het personeelsbeleid. Wij houden u op de hoogte van al deze dossiers die uitermate belangrijk zijn voor de toekomst van de Rechterlijke Orde.

[>> Terug naar de inhoud](#)



Enkele leden van het validatiecomité van het OM

### DE FUNCTIEBESCHRIJVINGEN WORDEN GEVALIDEERD

Zoals u weet heeft de Commissie in september vorig jaar een lijvig eindrapport voorgelegd aan de Minister van Justitie, met haar voorstellen van functiebeschrijvingen voor het gerechtspersoneel van het niveau A, griffiers en secretarissen. Zij stelde eveneens een addendum op, waarin de feedback van het terrein op dit eindrapport werd verwerkt. Deze documenten zijn terug te vinden op de website van de Commissie.

Nu is de validatiefase aangebroken. Twee validatiecomités, één voor het Openbaar ministerie en één voor de Zetel, zijn hiermee van start gegaan. Deze bestaan uit vertegenwoordigers van de Rechterlijke Orde, het kabinet en het Directoraat-generaal Rechterlijke Organisatie. De Commissie zit deze comités voor. Zij licht haar methode en keuzes toe. Zij waakt bovendien over de nodige coherentie tussen de functies onderling. De comités zullen eind dit jaar het resultaat van hun werkzaamheden aan de Minister voorleggen.

[>> Terug naar de inhoud](#)

## ACTUALITEITEN



© Laprevention.be

### PSYCHOSOCIALE BELASTING IN DE RO: EEN POSITIEVE EVOLUTIE

Onze Minister van Justitie is zich bewust van de noodzaak om het welzijn op het werk te optimaliseren. In antwoord op het [rapport van de CMRO](#) wenst zij dat er de nodige aandacht wordt besteed aan de psychosociale belasting binnen de Rechterlijke Orde.

Hiervoor zijn 2 organen gecreëerd:

- een "task force" die onder haar direct gezag valt;
- een adviescommissie, die onder het gezag van de "task force" valt en advies geeft op diens vraag. Deze Commissie wordt voorgezeten door de CMRO.

Tevens heeft de Minister aan de IDPB van de FOD Justitie een rapport gevraagd met betrekking tot de uitvoering van een risicoanalyse binnen de Rechterlijke Orde.

Op 19 oktober 2012 heeft de eerste vergadering van de adviescommissie plaatsgevonden. met alle gerechtelijke actoren (31 personen). Zij hebben de mogelijkheid gekregen om hun opmerkingen en hun behoeften kenbaar te maken. Er werd een werkgroep samengesteld om deze te verwerken in concrete voorstellen.

De Commissie voor de Modernisering is verheugd over deze positieve evolutie en zal deze van kortbij opvolgen.

[>> Terug naar de inhoud](#)



© razvan.ionut.jpg

### GERECHTSKOSTEN IN STRAFZAKEN

Vanaf haar oprichting heeft de Commissie Modernisering zich geïnteresseerd in het beheer van de gerechtskosten in strafzaken ([www.cmro-cmoj.be](http://www.cmro-cmoj.be)). De CMRO zal in de loop van de volgende weken haar bijdrage leveren aan opleidingen bestemd voor magistraten, griffiers en parketsecretarissen. Deze [opleidingen](#) zijn praktijkgericht. Thema's als ADN, telefonie, beslag en verbeurdverklaring, enz. komen aan bod. Twijfel niet om dit kenbaar te maken.

Bovendien is de Commissie in de lente van start gegaan met de analyse van dossiers (inclusief arresten) behandeld door het Hof van Assisen van Brabant, tijdens de jaren 2010-2011. Binnenkort zal hierover een rapport verschijnen.

[>> Terug naar de inhoud](#)



Enkele deelnemers aan het seminarie

### BOORDTABEL

Vanuit haar bekommernis om de leiding van de gerechten te voorzien van [instrumenten voor beleid en bestuur](#), organiseerde de CMRO op 24 oktober jl. hierover een seminarie.

Meer dan zestig belangstellenden konden er kennis maken met een boordtabel die was ontstaan uit het samengaan van de informaticatoepassingen SAS en MACH. Het resultaat is een zeer gebruiksvriendelijk instrument, dat manuele tellingen overbodig maakt. Het is nu wachten op een initiatief van de FOD Justitie.

[>> Terug naar de inhoud](#)

## CONTACT

Voor reacties, vragen of suggesties, schrijf ons op het volgende adres:  
[cmro.cmoj@just.fgov.be](mailto:cmro.cmoj@just.fgov.be)

[>> Terug naar de inhoud](#)